



# INSTITUTUL TEOLOGIC PENTECOSTAL DIN BUCUREȘTI

## FACULTATEA DE TEOLOGIE PENTECOSTALĂ

Instituție acreditată prin Legea Nr. 194 din 21 octombrie 2008.

București, B-dul. Uverturii, nr. 210-220, Sect. 6, 060946, cod fiscal 4431243 Tel. 021. 4341623;

Fax. 021. 4347515; [secretariat@itpbucuresti.ro](mailto:secretariat@itpbucuresti.ro); [www.itpbucuresti.ro](http://www.itpbucuresti.ro)

### **FISA INDIVIDUALĂ** **DE EVALUARE A SALARIATULUI** **DE CĂTRE DECAN/ DIRECTOR DEPARTAMENT**

Numele și prenumele \_\_\_\_\_

Compartiment \_\_\_\_\_ Profesia/Funcția \_\_\_\_\_

Perioada de evaluare (anul) \_\_\_\_\_

Punctajul acordat are următoarele semnificații:

- 1- nesatisfăcător
- 2- satisfăcător
- 3- mediu
- 4- bine
- 5- foarte bine

#### ***Îndeplinirea specificațiilor postului.***

<b>1.Abilități și competența profesională</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Se încadrează foarte bine ; corespunde cerințelor si chiar le depășește.	5
Se încadrează bine; corespunde cerințelor.	4
Se încadrează; corespunde cu indulgența cerințelor.	3
Se încadrează slab; corespunde cu greu cerințelor.	2
Se încadrează foarte slab; nu corespunde cerințelor.	1
<b>2.Responsabilitate</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Se încadrează foarte bine; corespunde cerințelor si chiar le depășește.	5
Se încadrează bine; corespunde cerințelor.	4
Se încadrează; corespunde cu indulgență cerințelor.	3
Se încadrează slab; corespunde cu greu cerințelor.	2
Se încadrează foarte slab; nu corespunde cerințelor.	1

Total punctaj pentru îndeplinirea specificațiilor postului \_\_\_\_\_

#### ***Activitatea profesională***

<b>3.Modul de rezolvare a sarcinilor de serviciu</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Rezolvă sarcinile de serviciu cu foarte multă competență, responsabilitate si inițiativă, mereu atent la remedierea eventualelor erori. Întotdeauna este preocupat de realizarea în bune condiții a activităților pe care le desfășoară.	5
Rezolvă sarcinile de serviciu cu competență, cu atenție și responsabilitate.	4
In general, rezolvă bine sarcinile de serviciu fără o implicare deosebită.	3

Nu este suficient de interesat de modul de realizare a sarcinilor de serviciu.	2
Realizează irațional sarcinile de serviciu. Nu este interesat de realizarea în bune condiții a sarcinilor, remarcându-se frecvent prin incompetență.	1
<b>4.Respectarea regulilor și normelor privind realizarea sarcinilor.</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Are un comportament foarte corect, niciodată cu abateri.	5
Foarte rar are abateri.	4
Uneori are abateri.	3
Destul de frecvent are abateri.	2
Foarte des are abateri.	1

<b>5.Încadrarea rezolvării sarcinilor de serviciu în graficul de lucru.</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Se încadrează întotdeauna în timp.	5
În general se încadrează în timp.	4
Ponderea încadrărilor / neîncadrărilor în timp este relativ egală.	3
Manifestă dese neîncadrări în timp.	2
Niciodată nu se încadrează în timp.	1

Total punctaj pentru activitatea profesională \_\_\_\_\_

#### **Disciplina în muncă.**

<b>6.Reacția față de sarcinile de serviciu</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Execută sarcinile de serviciu fără comentarii .	5
În general acceptă fără comentarii sarcinile de serviciu.	4
Foarte rar comentează sarcinile de serviciu.	3
Comentează frecvent sarcinile de serviciu.	2
Întotdeauna comentează, se plânge de greutăți nejustificate.	1
<b>7.Tipul comportamentului la locul de muncă</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Este foarte corect, disciplina de care dă dovadă poate servi ca model.	5
În general este corect, se ferește să comită erori grave.	4
Uneori comite abateri disciplinare, dar de mică gravitate.	3
Dese abateri disciplinare.	2
Foarte rar respectă instrucțiunile.	1
<b>8.Absențe nemotivate și întârzieri</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Nu are.	5
Extrem de rar, accidental.	4
Rar.	3
Uneori.	2
Relativ frecvent.	1

Total punctaj pentru disciplina în muncă \_\_\_\_\_

#### **Apreciere generală**

<b>9.Opțiunea în cazul repartizării de sarcini de excepție, dificile, care solicită condiții speciale de competență și încredere.</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Este întotdeauna preferat altor angajați.	5
În general este preferat.	4
Uneori este preferat.	3
Este selecționat numai când nu există altă soluție.	2
Nu i se pot încredința astfel de sarcini.	1

Total punctaj pentru aprecierea generală. \_\_\_\_\_

**Apreciere globală.**

Până la 9 puncte inclusiv	Nesatisfăcător
Între 10 și 18 puncte inclusiv	Satisfăcător
Între 19 și 27 puncte inclusiv	Mediu
Între 28 și 36 puncte inclusiv	Bine
Peste 37 puncte	Foarte bine

**Necesar de instruire pe anul** \_\_\_\_\_

<b>Nr. crt.</b>	<b>Domeniul în care este necesară instruirea</b>	<b>Tip de curs</b>	<b>Perioada propusă</b>

Data întocmirii:

Luată la cunoștință,

Decan/Director departament