



INSTITUTUL TEOLOGIC PENTECOSTAL DIN BUCUREȘTI

FACULTATEA DE TEOLOGIE PENTECOSTALĂ

Instituție acreditată prin Legea Nr. 194 din 21 octombrie 2008.

București, B-dul. Uverturii, nr. 210-220, Sect. 6, 060946, cod fiscal 4431243 Tel. 021. 4341623;

Fax. 021. 4347515; secretariat@itpbucuresti.ro; www.itpbucuresti.ro

FISA INDIVIDUALĂ **DE EVALUARE A SALARIATULUI** **DE CĂTRE DIRECTOR ECONOMIC**

Numele și prenumele _____

Compartiment _____ Profesia/Funcția _____

Perioada de evaluare (anul) _____

Punctajul acordat are următoarele semnificații:

- 1- nesatisfăcător
- 2- satisfăcător
- 3- mediu
- 4- bine
- 5- foarte bine

Îndeplinirea specificațiilor postului.

1.Abilități și competența profesională	Punctaj acordat
Se încadrează foarte bine; corespunde cerințelor și chiar le depășește.	5
Se încadrează bine; corespunde cerințelor.	4
Se încadrează; corespunde cu indulgența cerințelor.	3
Se încadrează slab; corespunde cu greu cerințelor.	2
Se încadrează foarte slab; nu corespunde cerințelor.	1
2.Responsabilitate	Punctaj acordat
Se încadrează foarte bine; corespunde cerințelor și chiar le depășește.	5
Se încadrează bine; corespunde cerințelor.	4
Se încadrează; corespunde cu indulgență cerințelor.	3
Se încadrează slab; corespunde cu greu cerințelor.	2
Se încadrează foarte slab; nu corespunde cerințelor.	1

Total punctaj pentru îndeplinirea specificațiilor postului _____

Activitatea profesională

3.Modul de rezolvare a sarcinilor de serviciu	Punctaj acordat
Rezolvă sarcinile de serviciu cu foarte multă competență, responsabilitate și inițiativă, mereu atent la remedierea eventualelor erori. Întotdeauna este preocupat de realizarea în bune condiții a activităților pe care le desfășoară.	5
Rezolvă sarcinile de serviciu cu competență, cu atenție și responsabilitate.	4
In general, rezolvă bine sarcinile de serviciu fără o implicare deosebită.	3

Nu este suficient de interesat de modul de realizare a sarcinilor de serviciu.	2
Realizează irațional sarcinile de serviciu. Nu este interesat de realizarea în bune condiții a sarcinilor, remarcându-se frecvent prin incompetență.	1
4.Respectarea regulilor și normelor privind realizarea sarcinilor.	Punctaj acordat
Are un comportament foarte corect, niciodată cu abateri.	5
Foarte rar are abateri.	4
Uneori are abateri.	3
Destul de frecvent are abateri.	2
Foarte des are abateri.	1

5.Încadrarea rezolvării sarcinilor de serviciu în graficul de lucru.	Punctaj acordat
Se încadrează întotdeauna în timp.	5
În general se încadrează în timp.	4
Ponderea încadrărilor / neîncadrărilor în timp este relativ egală.	3
Manifestă dese neîncadrări în timp.	2
Niciodată nu se încadrează în timp.	1

Total punctaj pentru activitatea profesională _____

Disciplina în muncă.

6.Reacția față de sarcinile de serviciu	Punctaj acordat
Execută sarcinile de serviciu fără comentarii .	5
În general acceptă fără comentarii sarcinile de serviciu.	4
Foarte rar comentează sarcinile de serviciu.	3
Comentează frecvent sarcinile de serviciu.	2
Întotdeauna comentează, se plânge de greutăți nejustificate.	1
7.Tipul comportamentului la locul de muncă	Punctaj acordat
Este foarte corect, disciplina de care dă dovadă poate servi ca model.	5
În general este corect, se ferește să comită erori grave.	4
Uneori comite abateri disciplinare, dar de mică gravitate.	3
Dese abateri disciplinare.	2
Foarte rar respectă instrucțiunile.	1
8.Absențe nemotivate și întârzieri	Punctaj acordat
Nu are.	5
Extrem de rar, accidental.	4
Rar.	3
Uneori.	2
Relativ frecvent.	1

Total punctaj pentru disciplina în muncă _____

Apreciere generală

9.Opțiunea în cazul repartizării de sarcini de excepție, dificile, care solicită condiții speciale de competență și încredere.	Punctaj acordat
Este întotdeauna preferat altor angajați.	5
În general este preferat.	4
Uneori este preferat.	3
Este selecționat numai când nu există altă soluție.	2
Nu i se pot încredința astfel de sarcini.	1

Total punctaj pentru aprecierea generală. _____

Apreciere globală.

Până la 9 puncte inclusiv	Nesatisfăcător
Între 10 și 18 puncte inclusiv	Satisfăcător
Între 19 și 27 puncte inclusiv	Mediu
Între 28 și 36 puncte inclusiv	Bine
Peste 37 puncte	Foarte bine

Necesar de instruire pe anul _____

Nr. crt.	Domeniul in care este necesara instruirea	Tip de curs	Perioada propusa

Data întocmirii:

Luat la cunoștință,

Director economic,