



INSTITUTUL TEOLOGIC PENTICOSTAL DIN BUCUREȘTI

FACULTATEA DE TEOLOGIE PENTICOSTALĂ

Instituție acreditată prin Legea Nr. 194 din 21 octombrie 2008.

București, B-dul Uverturii, nr. 210-220, Sect. 6, 060946

Tel. 021. 4341623; Fax. 021. 4347515; secretariat@itpbucuresti.ro; www.itpbucuresti.ro

Modul de organizare și statutul de funcționare al Centrului de cercetare „Biblie și societate” din cadrul Institutului Teologic Penticostal din București

I. Dispoziții generale

1. Denumirea centrului de cercetare este *Centrul de cercetare „Biblie și societate”* (CCBS).
2. CCBS este subordonat Institutului Teologic Penticostal din București (ITPB).
3. Sediul Centrului este în imobilul ITPB: București, B-dul Uverturii, nr. 210-220, Sect. 6, 060946.
4. CCBS este o unitate cu autonomie funcțională și financiară, având siglă și stampilă proprii și dispunând de conturi proprii în lei și în valută pentru gestionarea activităților financiar-contabile.
5. CCBS este reprezentat juridic de către ITPB.
6. CCBS se înființează prin hotărârea senatului ITPB.

II. Obiectivele activității

1. Centrul are ca scop dezvoltarea cercetării biblice românești teoretice și aplicate, stimularea activității de cercetare performantă a cadrelor didactice universitare și a masteranzilor, precum și diseminarea cercetării prin aplicații în mediile bisericești și parabisericești.
2. CCBS urmărește creșterea competitivității ITPB pe scara calificărilor de vârf în domeniul cercetării științifice teologice.
3. CCBS are în vedere crearea unui mediu adecvat colaborării în vederea soluționării unor teme reprezentative de cercetare în domeniul teologiei biblice și aplicate
4. În ITPB, CCBS va urmări formarea tinerilor cercetători, va sprijini organizarea de întâlniri periodice între specialiști, colocvii și conferințe ale departamentelor, precum și constituirea de cercuri și colocvii studențești în domeniul teologie biblice teoretice și aplicate.
5. Centrul va stimula schimbul de idei și informații cu specialiștii din țară și din străinătate, prin participarea la proiecte comune, la seminarii, conferințe și congrese. De asemenea, va iniția și urmări dezvoltarea unor proiecte interdisciplinare.
6. CCBS va stimula publicarea rezultatelor cercetării în volume colective, în jurnalul *Plērōma* al ITPB, în reviste de profil românești și străine. De asemenea, va avea în vedere stimularea publicării de cărți și manuale universitare, ca rezultat al activităților CCBS.
7. CCBS va stimula parteneriatul cu Cultul Creștin Penticostal din România și cu alte organizații bisericești și asociații profesionale interesate de domeniul de activitate al Centrului de Cercetare ITP. CCBS va sprijini mediul bisericesc penticostal din România, comunitățile, fundațiile ecleziastice evanghelice din România prin acorduri de asistență / consultanță / expertizare de specialitate la cerere. De asemenea, CCBS își propune să acorde asistență și să asigure expertiză teologică la cererea unor instituții sau persoane interesate și să colaboreze la diferite programe sau granturi naționale și internaționale.
8. Centrul va coordona activități de consultanță și va contribui la proiecte de promovare a teologiei biblice și aplicată pentru publicul larg, inclusiv prin intermediul colaborărilor cu presa, cu posturi de radio și televiziune.
9. Se va urmări legătura dintre cercetarea universitară și învățământul preuniversitar, organizându-se - pe teme teologice - întâlniri, discuții, programe de perfecționare ale profesorilor de teologie din ciclul gimnazial și liceal.

10. Centrul va organiza activități legate de predarea teologiei biblice teoretice și aplicate, oferind cursuri diferențiate, programe speciale de pregătire, elaborând manuale.
11. CCBS își propune, ca din fondurile avute la dispoziție, să acorde burse de cercetare la diverse instituții din țară și străinătate propriilor membrii.
12. CCBS își va face cunoscută activitatea pe internet, printr-un site (găzduit de cel al ITPB), în care se vor furniza informații aduse la zi despre obiectivele, organizarea, membrii centrului, rezultatele proiectelor de cercetare, publicații recente, manifestări științifice organizate etc.
13. Membrii CCBS vor urmări acreditarea centrului în circuitul național și internațional de preocupări științifice, avându-se, totodată, în vedere și cooperarea cu alte centre de cercetare din țară și din străinătate.

III. Resurse materiale și umane

1. Patrimoniul Centrului este constituit pe baza:

- resurselor puse la dispoziție de ITPB, (locația, biblioteca ITPB și dotările informatice deja existente);
- bugetul alocat de Cultul Creștin Penticostal din România și contribuțiile bisericilor susținătoare partenere;
- fondurilor provenite din proiecte naționale și internaționale;
- veniturilor realizate din activități de consultanță, expertiză, organizare de programe de perfecționare;
- veniturilor obținute în urma derulării unor contracte de cercetare cu organisme / fundații naționale și / sau internaționale de finanțare, a unor contracte de cercetare cu instituții, diverse organizații guvernamentale și / sau neguvernamentale și a unor sponsorizări și donații;
- obiecte și mijloace de inventar provenite ca efect al contractelor de cercetare științifică încheiate cu terți sau prin efectul bugetelor grant-urilor câștigate în competiții naționale și internaționale.

2. Modul de utilizare a resurselor se aprobă de către Consiliul de conducere al centrului, cu respectarea dispozițiilor legale. Resursele se vor putea utiliza pentru:

- dezvoltarea bazei materiale proprii; inclusiv prin cumpărare de cărți, abonamente la periodice și baze de date internaționale;
- remunerarea personalului angajat (inclusiv în sistem de cumul, cu plata cu ora) pentru realizarea contractelor (salarizarea personalului implicat în diverse activități de cercetare științifică se va face conform legislației în vigoare.);
- acoperirea cheltuielilor pentru unitățile componente;
- organizarea de manifestări științifice proprii centrului sau contribuția la organizarea unor astfel de manifestări; organizarea de cicluri de conferințe, invitarea unor personalități internaționale în domeniu;
- contribuții la proiecte și programe în colaborare, naționale și internaționale;
- editarea de carte universitară;
- dezvoltarea și administrarea site-ului CCBS;
- burse de cercetare și instruire;
- taxe de participare ca membru în organisme de profil;
- taxe de participare la manifestări cultural-științifice.

3. Veniturile, bunurile imobile și mobile ce vor fi dobândite de CCBS, în conformitate cu prevederile legale, se constituie în patrimoniu al centrului, servind la realizarea scopurilor prevăzute în statut și se înregistrează în gestiunea ITPB. Toate aceste bunuri intră în patrimoniul ITPB și vor fi utilizate de centru pe durata existenței sale. Dotările materiale ale CCBS se modifică și se dezvoltă permanent, ca rezultat al derulării activităților proprii, în conformitate cu prezentul statut.

4. Resursele umane și de know-how ale CCBS se asigură prin personalul centrului. Acesta este format din personal angajat cu carte de muncă în ITPB sau colaboratori ai CCBS și este constituit din cadre didactice titulare sau asociate, cercetători, personal auxiliar integrat în activitatea didactică și de cercetare din ITPB și din alte centre universitare din România sau din străinătate sau din specialiști, de

orice profesie, care au preocupări în domeniul teologiei. De asemenea, membri ai centrului mai pot fi studenți la cursurile de masterat și doctoranzi evanghelici ai altor universități. Personalul CCBS se poate structura în mod dinamic, în colective constituite pentru inițierea și / sau realizarea unei activități sau acțiuni (program, proiect, contract de cercetare, consultanță etc.), fiecare colectiv fiind coordonat și condus de un responsabil.

5. CCBS garantează autonomia fiecărui responsabil în alegerea personalului și stabilirea structurii bugetului corespunzător tipului de activitate a colectivului, precum și executarea bugetului alocat, în limita prevăzută în documentele contractuale și în conformitate cu statutul și regulamentul de funcționare al centrului.

6. Responsabilitatea în ceea ce privește calitatea și rezultatele activității desfășurate revine fiecărui colectiv. Proprietatea intelectuală asupra rezultatelor aparține CCBS, dacă nu este prevăzut altfel în documentele contractuale.

7. Activitățile CCBS se desfășoară în principal în săli și laboratoare ale ITPB. CCBS poate desfășura, la cererea beneficiarului, și activități în alte spații, precizate prin documente contractuale.

IV. Principii de organizare și funcționare

A) Membri

1. Pot fi membri ai CCBS cadre didactice universitare și cercetători în domeniul teologiei, precum și studenți ai învățământului post-universitar (masteranzi, doctoranzi evanghelici ai altor universități).

2. Cadrul didactic sau cercetătorul care dorește să devină membru al CCBS va înainta Consiliului de conducere o cerere însoțită de două recomandări ale unor membri ai centrului.

3. Cererea de primire ca membru al centrului este aprobată prin vot secret de Adunarea Generală a membrilor CCBS, cu majoritate simplă de voturi.

4. Nu se face nicio diferență între membrii fondatori și cei admiși ulterior în centru, toți având calitatea de membru.

5. Renunțarea la calitatea de membru se face prin cerere scrisă înaintată Consiliului de conducere.

6. Membrii CCBS au următoarele drepturi:

- să participe la toate activitățile organizate de centru;
- să fie instructori formatori pentru formele de educație permanentă organizate de centru;
- să propună noi teme de cercetare (pentru programele pe termen mediu și pentru programele anuale ale ITPB) / formare continuă sau să inițieze orice tip de activitate în conformitate cu Statutul CCBS;
- să atragă colaboratori de muncă din mediul academic și bisericesc, inclusiv pentru perfectarea de contracte de cercetare științifică;
- să inițieze granturi de cercetare științifică;
- să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale Centrului;
- să beneficieze de toate facilitățile asigurate prin program în scopul desfășurării unei bune activități (burse de formare a formatorilor, tipărire de documentații de autor etc.);
- să participe la cooperarea interuniversitară internă și internațională.

7. Membrii CCBS au următoarele obligații:

- să participe cu regularitate la toate activitățile de cercetare / formare permanentă la care s-au angajat;
- să accepte publicarea sub egida centrului a rezultatelor muncii de cercetare care a fost finanțată de / prin CCBS, prin acordarea de burse de cercetare, prin includerea în granturi naționale, internaționale etc;
- să întocmească, în vederea multiplicării sau publicării, materialele didactice necesare desfășurării activităților de formare permanente la care participă în calitate de formatori;
- să se preocupe pentru diversificarea și îmbunătățirea calității activității prestate în cadrul centrului;

- să depună Consiliului de conducere, periodic sau după încheierea unui tip de activitate, un raport privind modul de rezolvare a sarcinilor primite;
- să păstreze confidențialitate asupra datelor, documentelor și informațiilor provenite din activitățile de consultanță și cercetare desfășurate;
- să desfășoare elemente proprii contractuale ale CCBS, care sunt în derulare, numai în cadrul centrului;
- să atragă fonduri la bugetul CCBS pentru finanțarea activității acestuia;
- să respecte prevederile Statutului, precum și hotărârile și deciziile organelor de conducere ale centrului;
- să acționeze pentru realizarea obiectivelor din programele de cercetare științifică ale ITPB și să contribuie, prin activitatea lor, la creșterea prestigiului centrului;
- să contribuie cel puțin cu un articol pe an la în jurnalul Plērōma al ITPB, pentru a cărui publicare se vor respecta, fără niciun fel de discriminare, pozitivă sau negativă, demersurile stabilite de redacția Plērōma;
- să se supună anual evaluării pe baza procedurilor care se aplică și personalului didactic;
- să nu întreprindă acțiuni contrare prevederilor prezentului statut și intereselor centrului;
- nerespectarea obligațiilor de mai sus atrage după sine excluderea din CCBS și, dacă este cazul, desfacerea contractului de muncă și sesizarea organelor de urmărire penală ale Statului Român.

8. Membrii Centrului sunt retribuiți în funcție de activitatea depusă, avându-se în vedere veniturile aduse prin aceasta CCBS.

9. Responsabilitatea privind respectarea legislației în vigoare și a atribuțiilor care reies din Statutul CCBS este individuală.

10. CCBS poate desemna membrii de onoare, persoane fizice din țară și străinătate care prin activitatea lor contribuie la creșterea prestigiului Centrului.

B) Conducere

11. CCBS este condus de un cadru didactic, având calitatea de director.

12. Directorul este ales pe 4 ani de către membrii centrului, reuniți în Adunare Generală.

13. Atribuțiile Directorului centrului:

- reprezintă instituția în fața conducerii ITPB, în fața instituțiilor similare din țară și străinătate;
- îndeplinește toate sarcinile încredințate de Consiliul de conducere;
- prezintă lunar, trimestrial sau de câte ori este nevoie situația economico-financiară, științifică și profesională a întregii activități în fața conducerii ITPB și a propriului colectiv;
- este direct răspunzător de situația cercetării științifice și de situația administrativă a CCBS;
- stabilește cadrul administrativ al Centrului.

14. Activitatea de cercetare este coordonată de un director științific ales de Adunarea Generală, pentru o perioadă de 4 ani.

15. Atribuțiile directorului științific:

- răspunde de strategia activității de cercetare;
- răspunde de publicațiile științifice ale centrului;
- realizează raportul anual de evaluare a activității centrului.

16. Problemele de natură administrativ-economică ale centrului vor fi coordonate de către un director administrativ, ales de Adunarea Generală, pe o perioadă de 4 ani. Problemele de natura contabilă îi revin directorului economic al ITPB.

17. Atribuțiile directorului administrativ:

- răspunde toate activitățile de secretariat;
- răspunde de evidența cheltuielilor centrului.

18. Directorul centrului, directorul științific și directorul administrativ, alături de alți doi membrii, aleși de Adunarea Generală a membrilor CCBS, formează Consiliul de conducere al centrului - organism care coordonează întreaga activitate științifică și economică a centrului. Mandatul acestora poate fi reînnoit oricând, în urma votului Adunării Generale.

19. Adunarea Generală a membrilor CCBS se întrunește de câte ori este nevoie, dar cel puțin o dată pe semestru. Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- îi alege pe membrii Consiliului de conducere al CCBS;
- stabilește strategia CCBS, corespunzător obiectivelor generale;
- aprobă Raportul Anual de Activitate al CCBS;
- face recomandări privind dezvoltarea CCBS.

20. Consiliul de conducere are următoarele atribuții:

- stabilește strategia activității de cercetare, bugetul de cheltuieli și venituri și le supune aprobării Adunării generale a CCBS;

- stabilește obiectivele imediate și programul de activități al CCBS;

- identifică sursele și modalitățile de finanțare pentru fiecare activitate programată;

- stabilește și revizuieste periodic cuantumul taxelor de cercetare / formare continuă în cadrul programelor și cursurilor organizate sau furnizate de centru, prin negociere cu beneficiarii;

- încheie documentele contractuale aferente activităților, de cercetare sau de consultanță de prestate de CCBS;

- aprobă statul de funcții al centrului;

- stabilește salariile pentru personalul angajat și indemnizațiile pentru personalul cu funcții de răspundere;

- stabilește cotele de premiere;

- aprobă programele de colaborare internă și internațională și stabilește coordonatorii acestor programe;

- elaborează Raportul Anual de Activitate al CCBS și îl supune aprobării Adunării Generale;

- stabilește programul de investiții al CCBS.

21. Consiliul de conducere se întrunește în ședințe ori de câte ori este nevoie, dar cel puțin o dată pe lună pentru rezolvarea problemelor curente ale Centrului de cercetare. La întruniri participă și directorii de departamente.

22. La înființarea CCBS, membrii fondatori ai acestuia au constituit primul Consiliu de conducere.

23. Hotărârile Consiliului de conducere al CCBS se iau cu majoritatea simplă a voturilor celor prezenți și ale celor care și-au exprimat votul prin corespondență.

24. Componenta Consiliului de conducere al CCBS va fi adaptată în mod dinamic, în funcție de prioritățile strategice ale Centrului și de stadiul de dezvoltare a acestuia, astfel încât CCBS să își poată realiza în condiții optime obiectivele propuse.

C) Organizare

24. Centrul se poate organiza pe departamente, după cum este cazul.

26. Departamentele sunt conduse de directori de departament, aleși de Adunarea Generală.

27. Atribuțiile directorilor de departament:

- coordonează activitatea departamentului;

- urmăresc proiectele de cercetare în desfășurare și creează posibilități de noi contracte și granturi;

- în caz că situația prezentă a CCBS nu va impune crearea unor departamente, atribuțiile de mai sus vor reveni Consiliului de conducere al CCBS.

28. Departamentele se pot înființa și se pot desființa sau comasa după nevoie, la propunerea Consiliului de conducere sau a membrilor Centrului, în conformitate cu dispozițiile finale privind modificarea prezentului statut.

V. Dispoziții finale

1. Centrul de cercetare se înființează pe durată nedeterminată. Durata de funcționare a CCBS este condiționată de creșterea continuă a eficienței acestuia. Modificarea acestei prevederi sau dizolvarea CCBS poate fi hotărâtă de către Rectorul ITP, la propunerea Consiliului de Coordonare al CCBS și în urma avizului dat de Senatul ITPB.

