

# INSTITUTUL TEOLOGIC PENTICOSTAL DIN BUCUREȘTI

## FACULTATEA DE TEOLOGIE PENTICOSTALĂ

Instituție acreditată prin Legea Nr. 194 din 21 octombrie 2008.

București, B-dul. Uverturii, nr. 210-220, Sect. 6, 060946,

Tel. 021. 4341623; Fax. 021. 4347515; [secretariat@itpbucuresti.ro](mailto:secretariat@itpbucuresti.ro); [www.itpbucuresti.ro](http://www.itpbucuresti.ro)

### FIȘA DISCIPLINEI

#### 1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ	<b>INSTITUTUL TEOLOGIC PENTICOSTAL DIN BUCUREȘTI</b>
1.2. Facultatea	<b>de TEOLOGIE PENTICOSTALĂ</b>
1.3. Departamentul	<b>de TEOLOGIE PENTICOSTALĂ PASTORALĂ</b>
1.4. Domeniul de studii	<b>TEOLOGIE</b>
1.5. Ciclul de studii	<b>MASTER</b>
1.6. Programul de studii	<b>TEOLOGIE PENTICOSTALĂ APLICATĂ</b>

#### 2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	<b>TEOLOGIA ȘI ETICA MUNCII</b>	2.2. Cod disciplină	<b>MTPA214</b>
2.3. Titularul activității de curs	<b>Eugen JUGARU</b>		
2.4. Titularul activității de seminar	<b>Eugen JUGARU</b>		
2.5. Anul de studiu	<b>2</b>	2.6. Semestrul	<b>3</b>
		2.7. Tipul de evaluare (E/C/VP)	<b>E</b>
		2.8. Regimul disciplinei (O – obligatorie, Op – opțională, F – facultativă)	<b>O</b>

#### 3. Timpul total estimat

3.1. Număr ore pe săptămâna	<b>3</b>	din care: 3.2. curs	<b>2</b>	3.3. seminar/laborator	<b>1</b>
3.4. Total ore din planul de învățământ	<b>42</b>	din care: 3.5. curs	<b>28</b>	3.6. seminar/laborator	<b>14</b>
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					<b>28</b>
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					<b>20</b>
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					<b>40</b>
Tutorat					<b>43</b>
Examinări					<b>2</b>
Alte activități					<b>-</b>

3.7 Total ore studiu individual	<b>133</b>
3.8 Total ore din planul de învățământ	<b>42</b>
3.9 Total ore pe semestru	<b>175</b>
3.10 Numărul de credite	<b>7</b>

#### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

#### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<i>Sală dotată cu tablă / Sală dotată cu videoproiector</i>
5.2. de desfășurarea a seminarului / laboratorului	<i>Sală dotată cu tablă / Sală dotată cu videoproiector</i>

## 6. Competențe specifice acumulate.

Competențe generale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formează specialiști în domeniul religios.</li> <li>- Transmit mai departe principiile de etică a muncii, de tradiție creștină și de practici creștine.</li> <li>- Oferă îndrumare spirituală și morală credincioșilor.</li> <li>- În urma hirotonirii oficiază acte de cult, conduc slujbele religioase și îndeplinesc alte funcții asociate cu practicarea religiei</li> </ul>
Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cunoașterea și înțelegerea principalelor concepții despre muncă;</li> <li>- Cunoașterea și înțelegerea materialului biblic care stă la baza teologiei creștine a muncii;</li> <li>- Înțelegerea principiilor biblice privitoare la muncă și afacere;</li> <li>- Deprinderea unei gândiri critice independente și capacitatea de a identifica, de a exprima, de a descrie și de a argumenta propriul punct de vedere în dialog cu gândirea teologică de specialitate;</li> <li>- Capacitatea de a sintetiza, de a interpreta, de a formula și de a argumenta o teologie coerentă a muncii.</li> </ul>
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aplicarea regulilor de muncă organizată și eficientă, a unor atitudini responsabile față de domeniul didactic-științific, pentru valorificarea creativă a propriului potențial, cu respectarea principiilor și a normelor de etică profesională.</li> <li>- Planificarea și organizarea resurselor umane în vederea eficientizării activității în slujba Bisericii Creștine Penticostale, spre împlinirea țelurilor acesteia</li> <li>- Autoevaluarea nevoilor de formare continuă în vederea adaptării competențelor profesionale la dinamica fenomenului religios și a promovării imaginii Bisericii Creștine Penticostale</li> <li>- Utilizarea cunoștințelor de specialitate pentru explicarea și interpretarea unor situații noi, în contexte mai largi asociate domeniului</li> </ul>

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Instruirea studentului în teologia și etica muncii.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Înțelegerea gândirii biblice și teologice care stă la baza muncii și a afacerilor</li> <li>- Cunoașterea, înțelegerea și fixarea eticii creștine a muncii</li> </ul>

## 8. Conținuturi

8.1. Curs	Metode de predare	Observații
O istorie a concepțiilor despre muncă	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Bazele biblice ale teologiei creștine a muncii	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Munca și ordinea creației: Dumnezeu lucrătorul model	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Munca după căderea în păcat: „cu sudoarea frunții tale”	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Munca și afacerea ca vocație și chemare de la Dumnezeu	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Munca și afacerea ca dar al Duhului și ca slujbă pentru Dumnezeu	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Principiile creștine pentru afaceri	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Raportul dintre angajator și angajat din perspectiva biblică	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Vocația profesională și munca	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Etica creștină a muncii partea a I - a	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Etica creștină a muncii partea a II - a	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Femeia, munca și cariera profesională	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Munca și dărnicia	Prelegere, discuții	2 ore fizice
Teologia creștină a odihnei	Prelegere, discuții	2 ore fizice
8.2. Seminar		

Raportul dintre sistemele economice și Scriptură	Dialog, evaluări, studii de caz	2 ore fizice
Dihotomia dintre sacru și profan în muncă	Dialog, evaluări, studii de caz	2 ore fizice
Proprietate, profituri și dobânzi în capitalism	Dialog, evaluări, studii de caz	2 ore fizice
Sărăcie și responsabilitate: raportul dintre stat, societatea civilă și biserică	Dialog, evaluări, studii de caz	2 ore fizice
Teologia protestantă a muncii în gândirea lui Martin Luther	Dialog, evaluări, studii de caz	2 ore fizice
Teologia pneumatologică a muncii în gândirea lui Miroslav Volf	Dialog, evaluări, studii de caz	2 ore fizice
Etica asistenței sociale și a șomajului în teologia creștină	Dialog, evaluări, studii de caz	2 ore fizice

### 8.3. Bibliografie

1. Eugen Jugaru, *Afaceri, muncă și credință*, Casa Cărții, Oradea, 2015.
2. Blomberg L. Craig, *Neither Poverty nor Riches*, Downers Grove, InterVarsity Press, 2005.
3. Henry F.H. Carl, *Etica creștină personală*, trad. Agnes Dragomir, Oradea, Cartea Creștină, 2004.
4. Leland Ryken, *Sfinți în lume - puritanii în adevărata lor lumină*, Oradea, Reformatio, 2004;
5. Richardson Alan, *The Biblical Doctrine of Work*, London, SCM Press, 1963.
6. Sherman Doug, Hendricks William, *Your Work Matters to God*, Colorado Springs, NavPress, 1990.
7. Somerville Robert, *Ca pentru Domnul - o perspectivă creștină asupra eticii muncii*, trad. Rodica Bogdan, Cluj-Napoca, Logos, 1999.

### 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Pregătirea studenților pentru o înțelegere corectă a teologiei muncii care să se reflecte în responsabilitatea cu care este prestată orice fel de muncă pentru binele individual și al comunității.

### 10. Evaluare

Tip de activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Examen final	-	-
10.5 Seminar/laborator	Evaluare pe parcursul consultanței și în momentul susținerii referatului	Verificarea conținutului, a formei și a aparatului critic al referatului	100 %
10.6 Standard minim de performanță:			
A. Obținerea a cel puțin jumătate din punctajul acordat referatului.			
B. Predarea referatului până la încheierea semestrului.			

Data completării

30.11.2021

Semnătura titularului de curs

.....

Semnătura titularului de seminar

.....

Data avizării în catedră

Semnătura director de departament

.....